

Sistema di Gestione per la parità di genere UNI/PdR 125:2022

Il 16 marzo 2022, con la pubblicazione della prassi **UNI PdR 125:2022** sulla parità di genere, è stato tracciato il primo passo della missione 5 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza sulle pari opportunità. La prassi è stata introdotta dal Ministro per le Pari Opportunità Elena Bonetti e il Presidente UNI Giuseppe Rossi, definendone i criteri, le prescrizioni tecniche e gli elementi funzionali alla certificazione di genere.

La Prassi UNI/PdR 125:2022 definisce le linee guida sul Sistema di Gestione per la parità di genere che rappresenta una delle principali previsioni contenute nel PNRR nel quadro della priorità trasversale relativa alla parità di genere.

Tale prassi **supporta il rispetto dei requisiti normativi e favorisce la rendicontazione sulla situazione di impiego maschile e femminile** che la Legge 162 di novembre 2021 (Legge Gribaud) ha reso obbligatoria per tutte le aziende, pubbliche e private, con più di 50 dipendenti.

Si tratta di uno strumento che **ha l'obiettivo di incentivare le imprese ad adottare policy adeguate a ridurre il divario di genere in tutte le aree che presentano maggiori criticità**, come le opportunità di carriera, la parità salariale a parità di mansioni, le politiche di gestione delle differenze di genere e la tutela della maternità.



A chi si rivolge?

Tutte le organizzazioni, pubbliche o private, che abbiano implementato politiche a supporto della parità di genere possono richiedere la certificazione secondo la PdR 125:2022 senza limiti di dimensione e mercato di riferimento

Quali sono i vantaggi della certificazione?

La Certificazione del Sistema di Gestione della Parità di genere permette alle organizzazioni di:

- dimostrare agli stakeholder interni ed esterni il proprio impegno sulla tematica, in armonia con gli stream a livello nazionale ed europeo;
- avere un modello di gestione che permetta di identificare KPI sempre disponibili ed aggiornati, utili anche per la rendicontazione di genere prevista dalla normativa italiana (Codice Pari Opportunità ed aggiornamenti) o per rendicontazioni quali i Bilanci di sostenibilità o modelli quali SA8000;
- ottenere sgravi contributivi e premialità nella partecipazione a bandi della PA italiana i in relazione alle misure previste dal PNRR (Missione n.5).

Cosa fa RCS Consulting per te?

Ti propone una specifica consulenza per implementare il Sistema di Gestione della parità di genere conformemente alla prassi UNI PdR 125:2022, ai fini della certificazione del Sistema, per poter ottenere i vantaggi di cui sopra.

Quanto costa il servizio?

Il prezzo della consulenza è definito sulla base di parametri quali: numero dipendenti, fatturato e tipologia di settore di attività. Il preventivo di dettaglio verrà elaborato in funzione delle informazioni acquisite durante il contatto telefonico o sopralluogo successivo all'eventuale richiesta di offerta.

Per maggiori info e dettagli, contattaci!



racs@racsconsulting.it